

HỮU TRÍ VỮNG NGHIỆP (2020)

Phúc lợi tốt - Gắn kết bền

- Chương trình phúc lợi bổ sung giúp thành viên an tâm cống hiến, gia tăng hiệu quả công việc
- Chính sách thưởng thưởng đặc biệt thu hút, giữ chân nhân tài, tạo sự khác biệt trong thương hiệu tuyển dụng
- Giải pháp phúc lợi kết hợp hưởng thu nhập đầu tư theo lãi suất thực tế
- Chương trình phúc lợi được Nhà nước khuyến khích và ưu đãi thuế





“Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) là giải pháp phúc lợi khuyến khích thành viên nâng cao hiệu quả công việc và gia tăng kết quả hoạt động kinh doanh của Doanh nghiệp”

- Tổng Giám đốc -

Nhiều nghiên cứu và khảo sát về Chế độ phúc lợi trên thế giới đã chỉ ra rằng:

- Mỗi năm các Công ty thiệt hại khoảng 11 tỷ đô la do thành viên nghỉ việc - Bureau of National Affairs
- Công ty có thành viên gắn kết đạt kết quả kinh doanh vượt bậc lên đến 202% so với Công ty không gắn kết - Gallup
- Đội ngũ gắn kết là yếu tố vô cùng quan trọng quyết định sự thành bại của một Doanh nghiệp

Các mối quan tâm của Doanh nghiệp

Doanh nghiệp của Bạn đang quan tâm những vấn đề gì?

- Làm sao luôn có đủ nguồn nhân lực để đảm bảo hoạt động ổn định?
- Làm thế nào để khuyến khích thành viên tăng hiệu quả làm việc?
- Làm gì để thu hút và giữ chân nhân tài?

Thành viên của Bạn đang lo lắng ra sao?

- Thu nhập khi nghỉ hưu chưa đủ để chi tiêu và hưởng thụ cuộc sống?
- Gia đình của thành viên không có nguồn tài chính đảm bảo để tiếp tục cuộc sống nếu họ không may gặp rủi ro?
- Thu nhập hiện tại không đủ hấp dẫn so với các công ty trên thị trường?

Xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp cùng một chế độ phúc lợi hấp dẫn nhằm gia tăng sự gắn kết của thành viên là chiến lược trọng tâm của nhiều Doanh nghiệp hiện nay.

GIẢI PHÁP PHÚC LỢI HIỆU QUẢ GIÚP DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Giải pháp bảo hiểm HƯU TRÍ VỮNG NGHIỆP (2020) của Bảo Việt Nhân thọ với thiết kế ưu việt cùng nhiều chính sách ưu đãi sẽ là chương trình phúc lợi phù hợp nhất đồng hành cùng các Doanh nghiệp trong thế kỷ 21.





“Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) giúp chúng tôi xây dựng một thương hiệu tuyển dụng tốt trên thị trường, duy trì và phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao”

- Giám đốc Nhân sự -

Trong 12 xu hướng quan trọng hàng đầu của chiến lược nhân sự toàn cầu, “Gìn giữ và gắn kết nguồn nhân lực” là một trong hai chiến lược ưu tiên khẩn cấp nhất của các công ty trong thế kỷ 21 (Xu hướng nguồn nhân lực toàn cầu 2014: Gắn kết nguồn nhân lực của thế kỷ 21 - Deloitte)

Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) - Giải pháp phúc lợi hiệu quả dành cho Doanh nghiệp

QUYỀN LỢI NỔI BẬT DÀNH CHO DOANH NGHIỆP

Đầu tư an toàn và hiệu quả

Khoản đóng góp sẽ được đầu tư vào Quỹ hưu trí tự nguyện của Bảo Việt Nhân thọ và được hưởng lãi từ kết quả đầu tư của Quỹ.

Lãi suất đầu tư thực tế được Bảo Việt Nhân thọ công bố vào mỗi năm tài chính. Trong mọi trường hợp, Bảo Việt Nhân thọ cam kết lãi suất theo năm trong suốt thời gian tham gia Hợp đồng, sẽ không thấp hơn lãi suất cam kết tối thiểu.

Lãi suất cam kết tối thiểu Quỹ hưu trí tự nguyện

Năm 1	Năm 2	Năm 3	Năm 4-5	Năm 6-10	Năm 11 trở đi
3,5%	2,5%	2,0%	1,5%	1,0%	0,25%

Quỹ hưu trí tự nguyện thực hiện chiến lược đầu tư theo định hướng an toàn, theo đó, tài sản của Quỹ được đầu tư vào các công cụ

sinh lời ổn định như trái phiếu chính phủ, trái phiếu Doanh nghiệp, tiền gửi ngân hàng và các công cụ khác theo quy định pháp luật, hạn chế đầu tư vào cổ phiếu

Chế độ thưởng thưởng đặc biệt dành cho các cá nhân xuất sắc, thu hút nhân tài

Khi có những khoản thưởng đặc biệt thêm cho các cá nhân xuất sắc, nhân tài cần thu hút tuyển dụng, Doanh nghiệp có thể chủ động đóng góp thêm vào Tài khoản bảo hiểm hưu trí để gia tăng quyền lợi hưu trí định kỳ trong tương lai.

Ưu đãi thuế cho Doanh nghiệp

Khoản đóng góp của Doanh nghiệp cho thành viên được tính vào chi phí hợp lý và được khấu trừ khi tính thuế thu nhập Doanh nghiệp với hạn mức tối đa theo quy định của Luật thuế hiện hành.

Linh hoạt xây dựng/điều chỉnh kế hoạch hưu trí phù hợp với các thay đổi trong hoạt động kinh doanh của Doanh nghiệp



Linh hoạt xây dựng kế hoạch đóng góp cho từng thành viên

Doanh nghiệp có thể linh hoạt lập kế hoạch đóng góp cho từng Tài khoản bảo hiểm hưu trí của từng thành viên tùy theo cấp bậc; thâm niên công tác; kết quả đánh giá hiệu quả công việc của thành viên...



Linh hoạt lựa chọn mức đóng góp

Mức đóng góp được lựa chọn tùy thuộc vào khả năng tài chính của doanh nghiệp và người lao động: có thể dựa trên tỷ lệ mức lương hàng tháng của Thành viên hoặc theo số tiền cụ thể.



Linh hoạt lựa chọn phương thức, tỷ lệ đóng góp

- Linh hoạt lựa chọn phương thức đóng góp: Đóng góp 1 lần, đóng góp định kỳ, đóng góp thêm, đóng góp một lần bổ sung
- Linh hoạt lựa chọn tỷ lệ đóng góp: Doanh nghiệp có thể đóng góp toàn bộ hoặc doanh nghiệp và thành viên cùng tham gia đóng góp để gia tăng quyền lợi



Chuyển giao Tài khoản hưu trí

Khi người lao động thay đổi công việc, Tài khoản bảo hiểm hưu trí được linh hoạt chuyển sang Hợp đồng bảo hiểm hưu trí cá nhân, hoặc chuyển sang Hợp đồng bảo hiểm hưu trí nhóm khác (tại Bảo Việt Nhân thọ hoặc tại Doanh nghiệp khác).





“ Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) là giải pháp phúc lợi hiệu quả về chi phí bởi được khấu trừ chi phí hợp lý và giảm thuế thu nhập cho Doanh nghiệp ”

- Giám đốc Tài chính -

Khảo sát về Chế độ phúc lợi trên thế giới đã chỉ ra rằng:

Công ty tăng trưởng lợi nhuận có 70,3% thành viên là gắn kết, trong khi các Công ty sụt giảm lợi nhuận thì tỷ lệ thành viên gắn kết là 62,4% (Quantum Workplace 2014)

Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) - Giải pháp phúc lợi thiết thực dành cho thành viên

QUYỀN LỢI NỔI BẬT DÀNH CHO THÀNH VIÊN

Quyền lợi Hưu trí định kỳ - động lực quan trọng để thành viên AN TÂM GẮN BÓ và cống hiến dài lâu

Với Quyền lợi hưu trí định kỳ của HƯU TRÍ VỮNG NGHIỆP (2020), thành viên sẽ được nhận những khoản thu nhập đều đặn và ổn định khi nghỉ hưu.

Lựa chọn đặc biệt Đón tuổi hưu

Để tránh sụt giảm thu nhập đột ngột khi bắt đầu bước vào tuổi hưu, bên cạnh Quyền lợi Hưu trí định kỳ, Bên mua bảo hiểm có thể linh hoạt chọn thêm Lựa chọn đặc biệt Đón tuổi hưu để nhận ngay một phần Giá trị Tài khoản (25% hoặc 50% Giá trị Tài khoản) tại thời điểm bắt đầu nghỉ hưu nhằm phục vụ cho kế hoạch hưu trí khi bước sang một giai đoạn mới của cuộc sống.

Quyền lợi bảo vệ toàn diện giúp gia đình và thành viên AN TÂM TÀI CHÍNH trước rủi ro trong cuộc sống

Quyền lợi Rút Giá trị Tài khoản được chi trả nếu thành viên không may bị suy giảm khả năng lao động 61% trở lên, bị chẩn đoán mắc bệnh hiểm nghèo hoặc nhân viên là công dân Việt Nam được cơ quan có thẩm quyền cho phép định cư hợp pháp ở nước ngoài

Quyền lợi bảo hiểm tử vong, quyền lợi bảo hiểm Thương tật toàn bộ vĩnh viễn được chi trả khi thành viên không may gặp rủi ro sẽ giúp gia đình của họ giảm bớt gánh nặng tài chính, vượt qua giai đoạn khó khăn.

Quyền lợi Trợ cấp mai táng - giảm gánh nặng về chi phí hậu sự

Khi thành viên không may từ vong trước tuổi nghỉ hưu vì mọi nguyên nhân, khoản trợ cấp mai táng sẽ được chi trả nhằm hỗ trợ các chi phí hậu sự mà gia đình của thành viên phải lo toan khi người thân không may qua đời. Số tiền của Quyền lợi trợ cấp mai táng do Doanh nghiệp lựa chọn từ 1-30 triệu.

Quyền lợi duy trì Tài khoản - phần thưởng đặc biệt dành cho Tài khoản hưu trí

Quyền lợi duy trì đóng góp

Đây là quyền lợi đặc biệt dành cho các Tài khoản được duy trì và đóng góp định kỳ đều đặn và sẽ được cộng vào Giá trị tài khoản.

Quyền lợi gia tăng Giá trị Tài khoản

Đây là khoản chi trả đặc biệt giúp gia tăng quyền lợi cho các Tài khoản có Giá trị Tài khoản thỏa mãn quy định của Bảo Việt Nhân thọ.

Ưu đãi thuế cho thành viên

Mức phí mua Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) được trừ ra khỏi thu nhập khi tính thuế thu nhập cá nhân với hạn mức tối đa theo quy định pháp luật hiện hành.

Khoản lãi và khoản tiền bồi thường từ Hợp đồng bảo hiểm hưu trí tự nguyện (nếu có) sẽ được miễn thuế thu nhập cá nhân và được tự động cập nhật theo quy định pháp luật.

Gia tăng Quyền lợi hưu trí với các khoản đóng góp bổ sung

Trong suốt thời gian tích lũy của Tài khoản hưu trí, khi có những khoản thưởng đặc biệt thêm cho thành viên hoặc thành viên có khoản tiền nhàn rỗi, Doanh nghiệp và nhân viên có thể chủ động đóng Khoản đóng góp thêm hoặc Khoản đóng góp một lần bổ sung vào Tài khoản bảo hiểm hưu trí để gia tăng Quyền lợi hưu trí định kỳ trong tương lai.

Chuyển giao Tài khoản hưu trí

Khi thành viên chấm dứt Hợp đồng lao động, họ có thể chuyển Tài khoản Bảo hiểm hưu trí của mình thành Hợp đồng hưu trí cá nhân tại Bảo Việt Nhân thọ hoặc chuyển sang Hợp đồng bảo hiểm hưu trí nhóm khác (tại Bảo Việt Nhân thọ hoặc tại Doanh nghiệp bảo hiểm khác) để được tiếp tục tích lũy kế hoạch hưu trí cho mình khi nghỉ hưu.





“ Không chỉ an tâm cống hiến cho Doanh nghiệp, với Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) chúng tôi còn có thể chủ động đóng thêm vào Tài khoản Hưu trí của mình để gia tăng thu nhập khi nghỉ hưu và hưởng chế độ ưu đãi thuế ”

- Chủ tịch Công đoàn -

Đội ngũ thành viên luôn là tài sản quý giá của Doanh nghiệp, chăm lo cuộc sống cho thành viên an tâm làm việc chính là đảm bảo cho sự phát triển của Doanh nghiệp.

Một số thông tin cần biết thêm về Hưu Trí Vững Nghiệp (2020)

Độ tuổi tham gia bảo hiểm

Từ 15-65 tuổi tại thời điểm Tài khoản bảo hiểm hưu trí phát sinh hiệu lực.

Độ tuổi nhận Quyền lợi hưu trí

Theo sự thỏa thuận thống nhất của Doanh nghiệp với thành viên, được chấp thuận và phù hợp với quy định của pháp luật (Độ tuổi nghỉ hưu sẽ cập nhật hàng năm theo quy định của Pháp luật).

Lựa chọn phương thức đóng góp

Có thể đóng góp theo 2 phương thức:

- Đóng góp dựa trên mức lương hàng tháng của thành viên
- Đóng góp theo số tiền cụ thể do Doanh nghiệp và thành viên thống nhất

Doanh nghiệp có quyền thay đổi mức tỷ lệ đóng góp cũng như số tiền đóng góp hàng kỳ.

Lựa chọn thời hạn đóng góp

Có thể lựa chọn thời hạn đóng góp như sau:

- Kể từ khi thành viên bắt đầu tham gia cho đến khi đạt độ tuổi nhận quyền lợi hưu trí
- Đóng góp một lần

Lựa chọn định kỳ đóng góp, định kỳ nhận Quyền lợi hưu trí

Theo sự lựa chọn của Doanh nghiệp, có thể là: tháng, quý, 6 tháng, năm.

Lựa chọn Quyền lợi Hưu trí định kỳ

Có hai quyền lợi hưu trí định kỳ có thể lựa chọn:

- **Quyền lợi Cao niên:** nhận Quyền lợi hưu trí định kỳ trong thời hạn xác định (15, 20, 25 năm phụ thuộc lựa chọn của khách hàng).

- **Quyền lợi Bách niên:** nhận Quyền lợi hưu trí định kỳ cho đến khi tử vong.

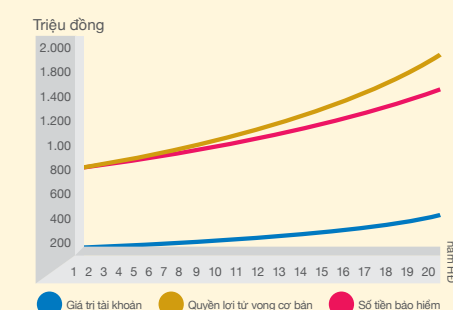
Lựa chọn đặc biệt Đón tuổi hưu

Bên mua bảo hiểm có thể linh hoạt chọn thêm Lựa chọn đặc biệt Đón tuổi hưu để nhận ngay một phần Giá trị Tài khoản (25% hoặc 50% Giá trị Tài khoản) tại thời điểm đến hạn nhận Quyền lợi hưu trí định kỳ lần đầu tiên.

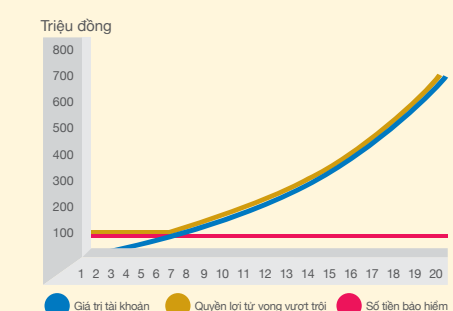
Lựa chọn Quyền lợi bảo hiểm tử vong

Được chi trả trong trường hợp thành viên tử vong. Có thể lựa chọn Quyền lợi cơ bản hoặc Quyền lợi vượt trội.

NHU CẦU BẢO VỆ CAO



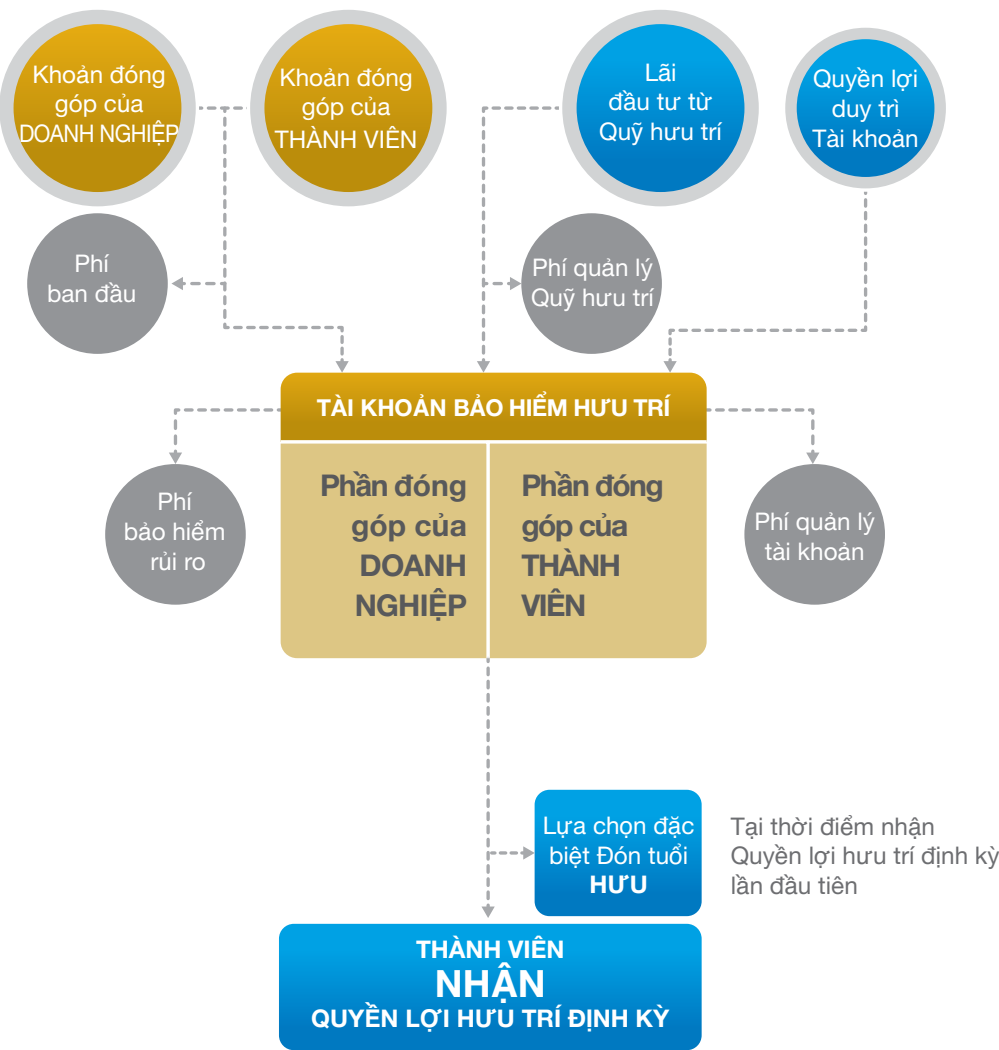
NHU CẦU TÍCH LŨY HƯU TRÍ CAO



Một số thông tin cần biết thêm về Hưu Trí Vững Nghiệp (2020)

CƠ CHẾ HOẠT ĐỘNG

Mỗi thành viên tham gia Hợp đồng bảo hiểm hưu trí sẽ có một Tài khoản bảo hiểm hưu trí riêng với Giá trị tài khoản là tổng của (1) Giá trị tài khoản của thành viên tương ứng với khoản đóng góp của thành viên và (2) Giá trị tài khoản của Doanh nghiệp tương ứng với khoản đóng góp của Doanh nghiệp.



CÁC LOẠI PHÍ

Áp dụng cho Hợp đồng Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) bao gồm:

Phí bảo hiểm rủi ro: là khoản phí để bảo đảm chi trả cho các quyền lợi bảo hiểm rủi ro quy định trong Hợp đồng, được tính căn cứ vào: Số tiền bảo hiểm rủi ro, nghề nghiệp, giới tính, tuổi, tình trạng sức khỏe của thành viên, quy mô nhóm, tỷ lệ tham gia của nhóm và các quy định về đánh giá rủi ro.

Phí ban đầu

Phí ban đầu áp dụng với lựa chọn Khoản đóng góp một lần: 5% trên khoản đóng góp.

Phí ban đầu áp dụng với lựa chọn Khoản đóng góp định kỳ và Khoản đóng góp thêm:

Năm phân bổ	1	2	3	4	5	6+
% khoản đóng góp định kỳ	19%	5%	4%	4%	4%	0%
% khoản đóng góp thêm	10%	4%	3%	2%	2%	0%

Với các nhóm có quy mô khác nhau, Doanh nghiệp có thể được áp dụng mức phí ban đầu khác nhau.

Phí quản lý Tài khoản: là khoản chi phí được khấu trừ hàng tháng từ Tài khoản hưu trí để chi trả cho việc quản lý, duy trì Tài khoản và cung cấp thông tin liên quan đến Tài khoản cho Bên mua bảo hiểm. Phí quản lý Hợp đồng hiện tại là 20.000 đồng/tháng và có thể thay đổi theo từng thời kỳ nhưng tối đa không quá 45.000 đồng/tháng.

Phí quản lý Quỹ Hưu trí tự nguyện: hiện tại là 2%/năm theo giá trị tài sản đầu tư của quỹ trong năm.

Phí chuyển Tài khoản bảo hiểm hưu trí

Áp dụng trong trường hợp chuyển giao Tài khoản bảo hiểm hưu trí sang Doanh nghiệp bảo hiểm khác

Năm Tài khoản	1	2	3	4	5+
Phí chuyển Tài khoản (% của giá trị tài khoản chuyển giao)	5%	4%	3%	2%	1%

CÁC TRƯỜNG HỢP LOẠI TRỪ TRÁCH NHIỆM BẢO HIỂM

Bảo Việt Nhân thọ không chi trả Quyền lợi bảo hiểm trong các trường hợp sau:

- Người được bảo hiểm tham gia các hoạt động thể thao, giải trí nguy hiểm;
- Người được bảo hiểm vi phạm pháp luật;
- Người được bảo hiểm sử dụng rượu, bia ma túy, thuốc gây nghiện hoặc các chất kích thích khác vi phạm quy định của pháp luật;
- Chiến tranh, nội chiến, khủng bố, bạo động, nổi loạn;
- Nhiễm HIV, bị AIDS hay các bệnh có liên quan đến HIV, AIDS
- ...

Ghi chú:

Trên đây chỉ là một số trường hợp loại trừ cơ bản. Chi tiết về điều khoản loại trừ được quy định cụ thể trong Quy tắc, Điều khoản sản phẩm.



Những câu hỏi thường gặp

1. Doanh nghiệp đã mua bảo hiểm xã hội cho người lao động rồi thì có cần thiết mua thêm bảo hiểm Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) nữa không?

Trong môi trường cạnh tranh gay gắt như hiện nay, lợi ích của người lao động luôn được đặt lên hàng đầu và trở thành yếu tố quan trọng giúp Người lao động yên tâm công tác và gắn bó với Doanh nghiệp. Vì vậy, ngoài việc tham gia bảo hiểm xã hội như là trách nhiệm và nghĩa vụ của Doanh nghiệp thì việc tham gia thêm một Hợp đồng bảo hiểm hưu trí nhóm tự nguyện sẽ giúp người lao động trong Doanh nghiệp có thêm một nguồn thu nhập bổ sung khi về hưu. Từ đó, người lao động sẽ gắn bó và cống hiến cho Doanh nghiệp nhiều hơn và Doanh nghiệp có thể xây dựng được một thương hiệu tuyển dụng với phúc lợi đa dạng thu hút nhân tài.

Bảo hiểm Xã hội bắt buộc và bảo hiểm Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) là những hình thức đảm bảo an sinh xã hội, không loại trừ và có thể bổ trợ lẫn nhau. Khi tham gia chương trình phúc lợi này, người lao động được hưởng các quyền lợi nổi bật sau:

- Bảo hiểm cho người lao động khi chưa đến tuổi hưu
- Doanh nghiệp cùng đóng góp vào quỹ hưu trí của người lao động
- Bổ sung thu nhập ngoài lương hưu từ Bảo hiểm xã hội khi về hưu để đảm bảo cuộc sống
- Ưu đãi thuế thu nhập cá nhân

2. Mức phí đóng tối thiểu và tối đa cho một Hợp đồng Bảo hiểm hưu trí cho thành viên là bao nhiêu?

Hiện tại, Bảo Việt Nhân thọ quy định mức đóng tối thiểu (bao gồm cả phần đóng của Doanh nghiệp và Người lao động) như sau:

- Khoản đóng góp định kỳ năm: 200.000 đồng/một lần đóng/Tài khoản
- Khoản đóng góp định kỳ tháng, quý, 6 tháng: 100.000 đồng/một lần đóng/Tài khoản
- Khoản đóng góp 1 lần/Khoản đóng góp 1 lần bổ sung: 1.000.000 đồng/một lần đóng/Tài khoản
- Khoản đóng góp thực tế (theo hóa đơn) cho các lần đóng góp: tối thiểu 100.000 đồng.

Mức tối đa không giới hạn mà phụ thuộc vào nhu cầu và khả năng tài chính của Khách hàng.

3. Khi Tài khoản bảo hiểm hưu trí bị đóng tạm thời thì Hợp đồng bảo hiểm hưu trí còn những quyền lợi gì?

- a. Giá trị Tài khoản vẫn được tích lũy theo lãi suất của Quỹ hưu trí
- b. Tài khoản bảo hiểm hưu trí sẽ không bị khấu trừ các Khoản khấu trừ hàng tháng. Tài khoản Bảo hiểm hưu trí sẽ không còn Quyền lợi trợ cấp mai táng và Quyền lợi duy trì Tài khoản
- c. Quyền lợi hưu trí đến hạn (nếu có) sẽ được trả

d. Số tiền bảo hiểm Tử vong và Số tiền bảo hiểm thương tật toàn bộ vĩnh viễn sẽ bằng 0 (không)

4. Trong quá trình tham gia Hưu Trí Vững Nghiệp (2020), Doanh nghiệp hoặc người lao động có thể rút tiền trước về được không?

Trong thời gian Tài khoản bảo hiểm hưu trí có hiệu lực, Người lao động có thể rút Giá trị Tài khoản trong các trường hợp dưới đây:

- a. Người lao động bị suy giảm ít nhất 61% khả năng lao động theo quy định của pháp luật hiện hành; hoặc
- b. Người lao động được chuẩn đoán mắc bệnh hiểm nghèo theo quy định của pháp luật hiện hành; hoặc
- c. Người lao động là công dân Việt Nam được cơ quan có thẩm quyền cho phép định cư hợp pháp ở nước ngoài.

Khi Người lao động rút Giá trị Tài khoản, Tài khoản bảo hiểm hưu trí sẽ chấm dứt hiệu lực.

5. Trong quá trình đóng bảo hiểm hưu trí, nếu người lao động chấm dứt Hợp đồng Lao động với Doanh nghiệp thì Hợp đồng bảo hiểm hưu trí của người lao động sẽ được giải quyết như thế nào?

Khi người lao động chấm dứt Hợp đồng Lao động hoặc chuyển sang Doanh nghiệp khác thì có quyền yêu cầu chuyển Tài khoản bảo hiểm hưu trí theo 2 cách sau:

- Yêu cầu chuyển Tài khoản bảo hiểm hưu trí sang Hợp đồng hưu trí cá nhân tại Bảo Việt Nhân thọ
- Yêu cầu chuyển Tài khoản bảo hiểm hưu trí sang Hợp đồng bảo hiểm hưu trí nhóm khác tại Bảo Việt Nhân thọ hoặc tại một doanh nghiệp bảo hiểm nhân thọ khác.

Hợp đồng Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) là một cam kết dài hạn. Việc đóng góp không đủ hoặc ngừng đóng góp sẽ làm giảm Giá trị tài khoản hoặc Tài khoản bảo hiểm hưu trí sẽ bị đóng tạm thời, ảnh hưởng đến quyền lợi của các bên tham gia. Duy trì Tài khoản cũng là cách giúp Doanh nghiệp và thành viên gắn kết lâu dài và bền vững hơn.



TẠI SAO NÊN CHỌN BẢO VIỆT NHÂN THỌ

Bảo Việt Nhân thọ

Thành viên Tập đoàn Bảo Việt - Tập đoàn tài chính bảo hiểm hàng đầu Việt Nam với gần 60 năm kinh nghiệm

Hơn **62.000** tỷ đồng

Chi trả quyền lợi bảo hiểm rủi ro và đáo hạn



TOP 10 “Thương hiệu tiêu biểu Châu Á - Thái Bình Dương”

Hơn **17,7** triệu

Lượt Khách hàng được bảo vệ Tài chính và sức khỏe



Được bình chọn là “Công ty Bảo hiểm nhân thọ uy tín nhất Việt Nam” nhiều năm liên tiếp

Gần **400** Văn phòng khu vực & Tổng đại lý

Mạng lưới 76 Công ty thành viên rộng khắp 63 tỉnh thành

30 Sản phẩm chính & các sản phẩm bổ trợ

Danh mục sản phẩm phong phú đáp ứng các nhu cầu đa dạng của Khách hàng



Tự hào Công ty Bảo hiểm nhân thọ duy nhất đạt “Thương hiệu Quốc gia Việt Nam 2022”

BẢO VIỆT NHÂN THỌ - BẢO VỆ GIÁ TRỊ VIỆT, BẢO VỆ GIA ĐÌNH VIỆT

Là Công ty bảo hiểm thuần Việt duy nhất tại Việt Nam, chúng tôi hiểu rằng sức sống bền bỉ của dân tộc Việt Nam được khởi nguồn từ chính ngọn lửa ấm áp yêu thương trong mỗi gia đình Việt. Ngọn lửa ấy được thắp sáng bởi những nụ cười, niềm vui và hạnh phúc trọn vẹn khi mỗi thành viên trong gia đình đều được khỏe mạnh, bình an, mỗi người con đều được đảm bảo một kế hoạch tương lai vững chắc, mỗi người già đều được an hưởng cuộc sống viên mãn, đủ đầy bên cháu con. Đó cũng là niềm hạnh phúc của Bảo Việt Nhân thọ.

Trong dòng chảy của cuộc sống hiện đại, Bảo Việt Nhân thọ luôn ở cạnh bên, cùng gia đình bạn chuẩn bị chu toàn cho cuộc sống, hướng đến hạnh phúc bền vững, không chỉ hiện tại, mà cho cả tương lai.

Bảo vệ từng thành viên, gìn giữ và phát huy những giá trị nền tảng của mỗi gia đình cũng chính là bảo vệ và nâng tầm những giá trị truyền thống tốt đẹp của dân tộc.

Vì Sức khỏe Việt, vì Tương lai Việt, vì Hạnh phúc Việt.

Bảo Việt Nhân thọ tự hào Bảo vệ Giá trị Việt.

Hưu Trí Vững Nghiệp (2020) - Chương trình gia tăng phúc lợi giúp các Doanh nghiệp phát triển bền vững trong thế kỷ 21



Trên đây là tóm lược những điểm chính của sản phẩm Hưu Trí Vững Nghiệp (2020). Sản phẩm được cung cấp bởi Bảo Việt Nhân thọ. Khách hàng không bắt buộc phải tham gia kèm sản phẩm bảo hiểm này khi có nhu cầu sử dụng dịch vụ của các đối tác phân phối. Để biết thêm chi tiết Bạn vui lòng tham khảo Điều khoản và đề nghị được tư vấn thêm.

TỔNG CÔNG TY BẢO VIỆT NHÂN THỌ

Trụ sở chính Tầng 37, Keangnam Hanoi Landmark Tower, Đường Phạm Hùng, Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội

Tổng đài 1900 558899 nhánh số 5

Fax (04) 3577 0958

Email baovietnhantho@baoviet.com.vn

Website www.baovietnhantho.com.vn

vị trí gài name card

TỔNG CÔNG TY BẢO VIỆT NHÂN THỌ

Tầng 37, Keangnam Hanoi Landmark Tower, Đường Phạm Hùng, Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội

Tổng đài 1900 558899 nhánh số 5 | **Fax** (04) 3577 0958 | **Email** baovietnhantho@baoviet.com.vn

Website www.baovietnhantho.com.vn